

# **Euraga Kickoff-Meeting**

## **Brainflows am Niederrhein und ihre Determinanten**

**Niederrhein Institut für Regional- und Strukturforschung (NIERS)**

**Rüdiger Hamm  
Christina Fischer  
Fabian Kreutzer**

# Das Niederrhein Institut für Regional- und Strukturforschung (NIERS)

## Das NIERS...

- .... ist ein In-Institut der Hochschule Niederrhein, das dem Fachbereich Wirtschaftswissenschaften angehört.
- ... bietet anwendungsorientierte und politikberatende Forschung an und
- ... bearbeitet sozioökonomische Fragestellungen und Fragen des regionalen Strukturwandels.

## Das Team...



EURAGA Kickoff- Meeting 19. April 2014

# Das Niederrhein Institut für Regional- u. Strukturforschung (NIERS)

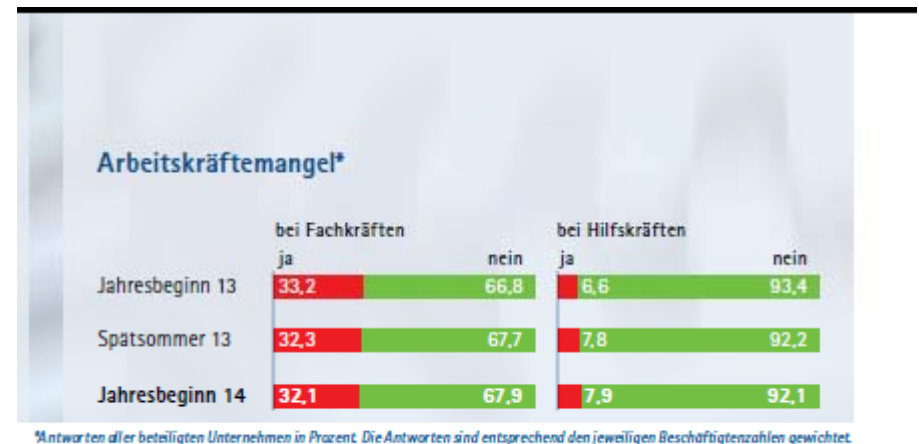
## Forschungsthemen, z.B.

- Regionale/kommunale Struktur- u. Standortanalysen
- Regionale/kommunale Konsequenzen des demografischen Wandels
- Regionale Arbeitsmarktanalysen
- Regionale Effekte von Hochschulen
- Regionalwirtschaftliche Effekte von Fußballvereinen und von (Sport-)Events
- Regionale Migrationsströme

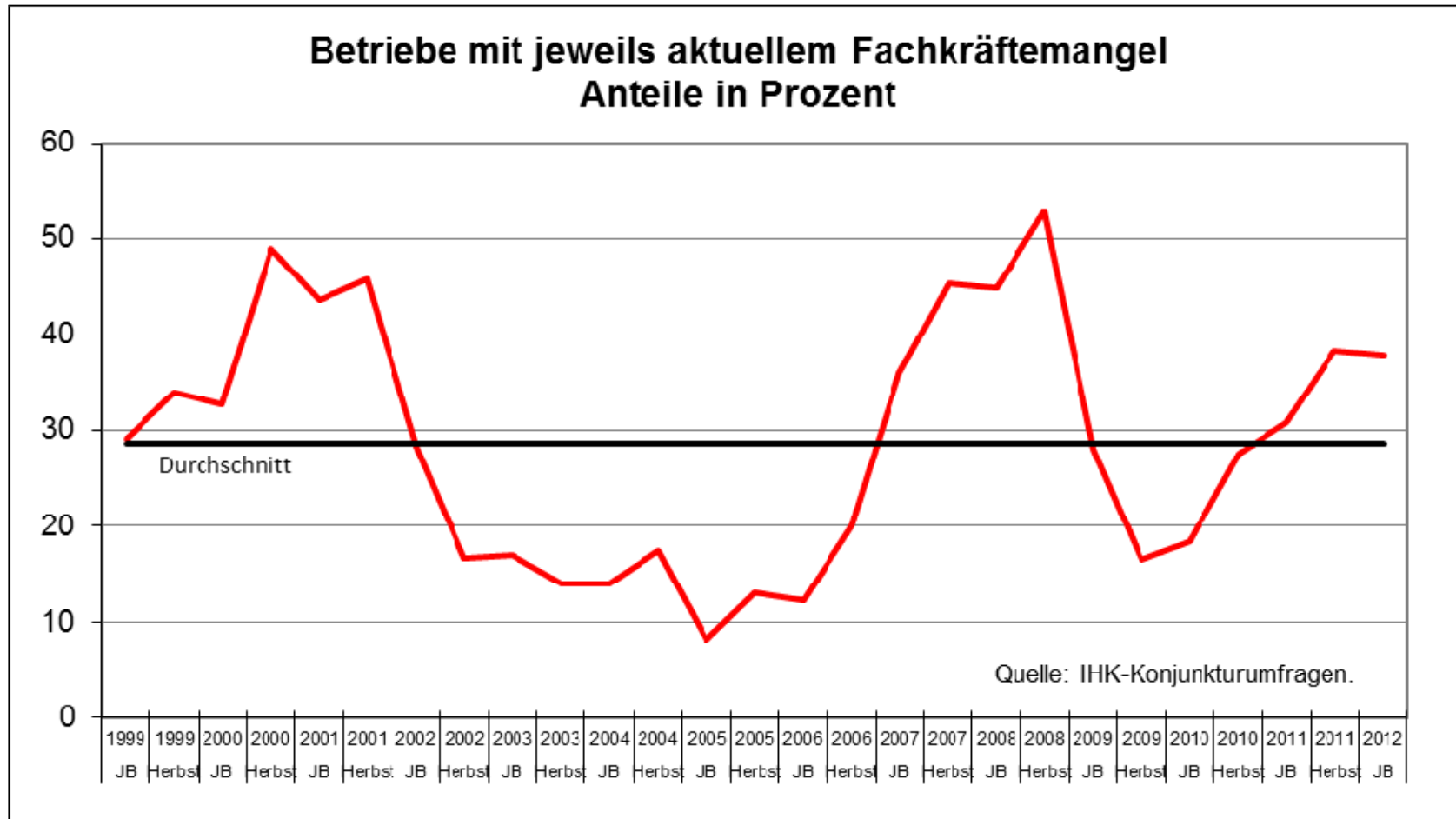
# Fachkräfte – Die Situation am Niederrhein

- Qualifizierte Arbeitskräfte sind für die regionale Wirtschaftsentwicklung besonders wichtig:
  - Wichtigste Ressource in einem rohstoffarmen Land: Skills / Humankapital.
  - Je besser Regionen mit Humankapital ausgestattet sind, um so günstiger entwickeln sie sich.
  - Qualifizierte Arbeitskräfte erleichtern die Umsetzung eines strukturellen Anpassungsdrucks.

Wie sieht die Lage bei den Fachkräften am Niederrhein aus (IHK, 2014)?



# Fachkräfte – Die Situation am Niederrhein



Quelle: IHK 2012, S.1

EURAGA Kickoff- Meeting 19. April 2014

# Fachkräfte – Die Situation am Niederrhein

## Bedarf an Beschäftigten im Rahmen der mittelfristigen Unternehmensplanung (in den nächsten drei Jahren)

Alle Unternehmen	Steigender Bedarf	Gleichbleibender Bedarf	Sinkender Bedarf
Insgesamt	24,8	56,5	18,6
Un-/angelernte Mitarbeiter	8,1	61,6	30,2
Gewerbliche und kaufmännische Fachkräfte / Gesellen	25,7	58,1	16,2
Techniker / Meister	15,8	69,1	15,1
Fach-/Hochschulabsolventen	22,1	64,4	13,6
darunter Ingenieure	18,0	68,0	14,0
			<i>Anteile in vH</i>

# Definition

- **Mittlerer Niederrhein umfasst hier:**  
Mönchengladbach, Krefeld,  
Neuss, Viersen
- **Brain Drain**  
Abwanderung  
hochqualifizierter Arbeitskräfte  
aus einer Region
- **Brain Gain**  
Zuwanderung hochqualifizierter Arbeitskräfte in eine Region,  
dadurch Zufluss von Humankapital



# Alumnibefragung 2011

	Verbleib	Migration	$\Sigma$
Herkunft Niederrhein	Non Migrants <b>12,4 vH</b>	Late Migrants <b>30,5 vH</b>	<b>42,9 vH</b>
Herkunft Sonstige Region	University Stayers <b>6,2 vH</b>	Repeat Migrants <b>50,9 vH</b>	<b>57,1 vH</b>
$\Sigma$	<b>18,6 vH</b>	<b>81,4 vH</b>	100

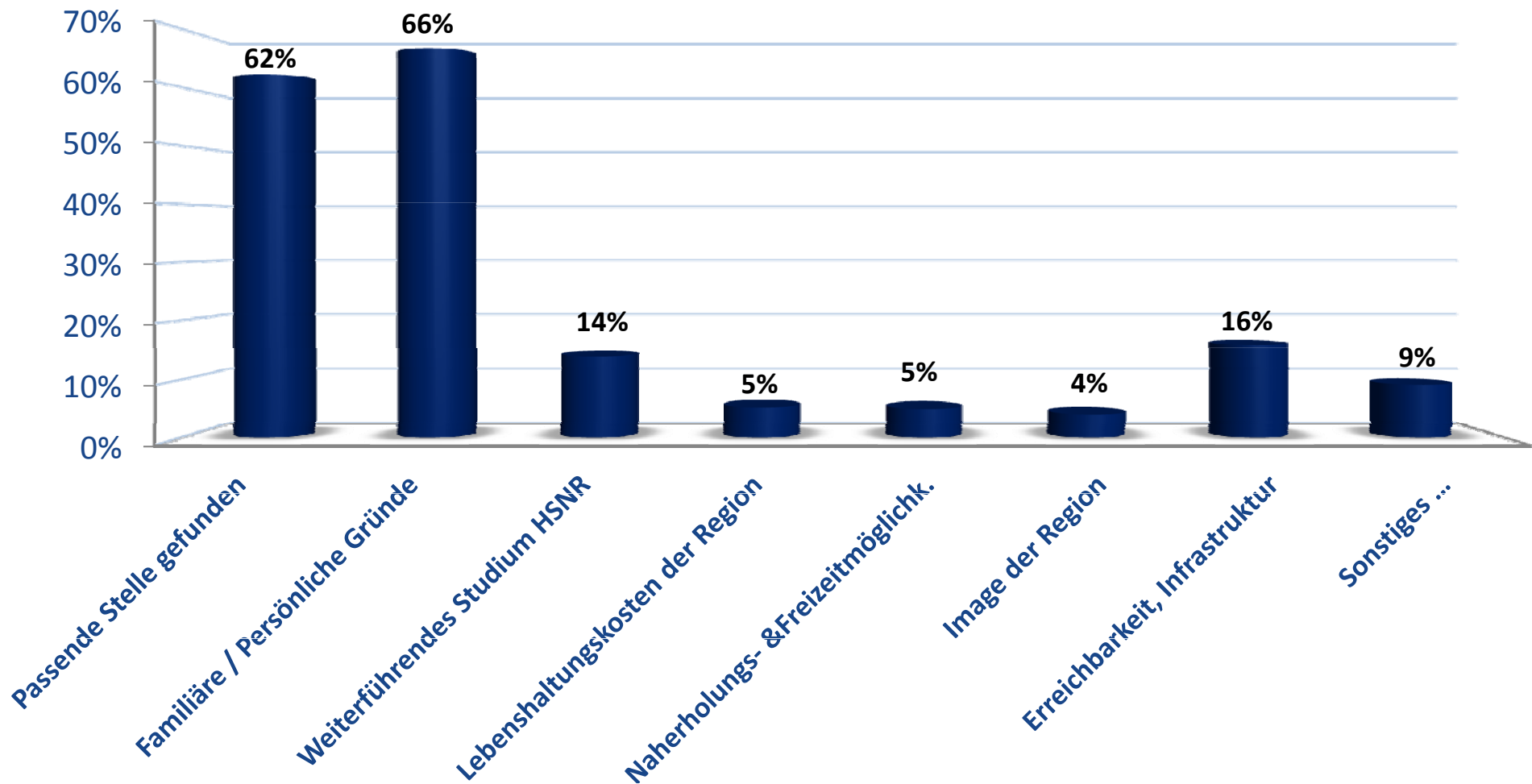
→ **Brainflow-Bilanz: - 24,3 vH**

© NIERS, Datenbasis: Alumnibefragung 2011, N = 475

EURAGA Kickoff- Meeting 19. April 2014



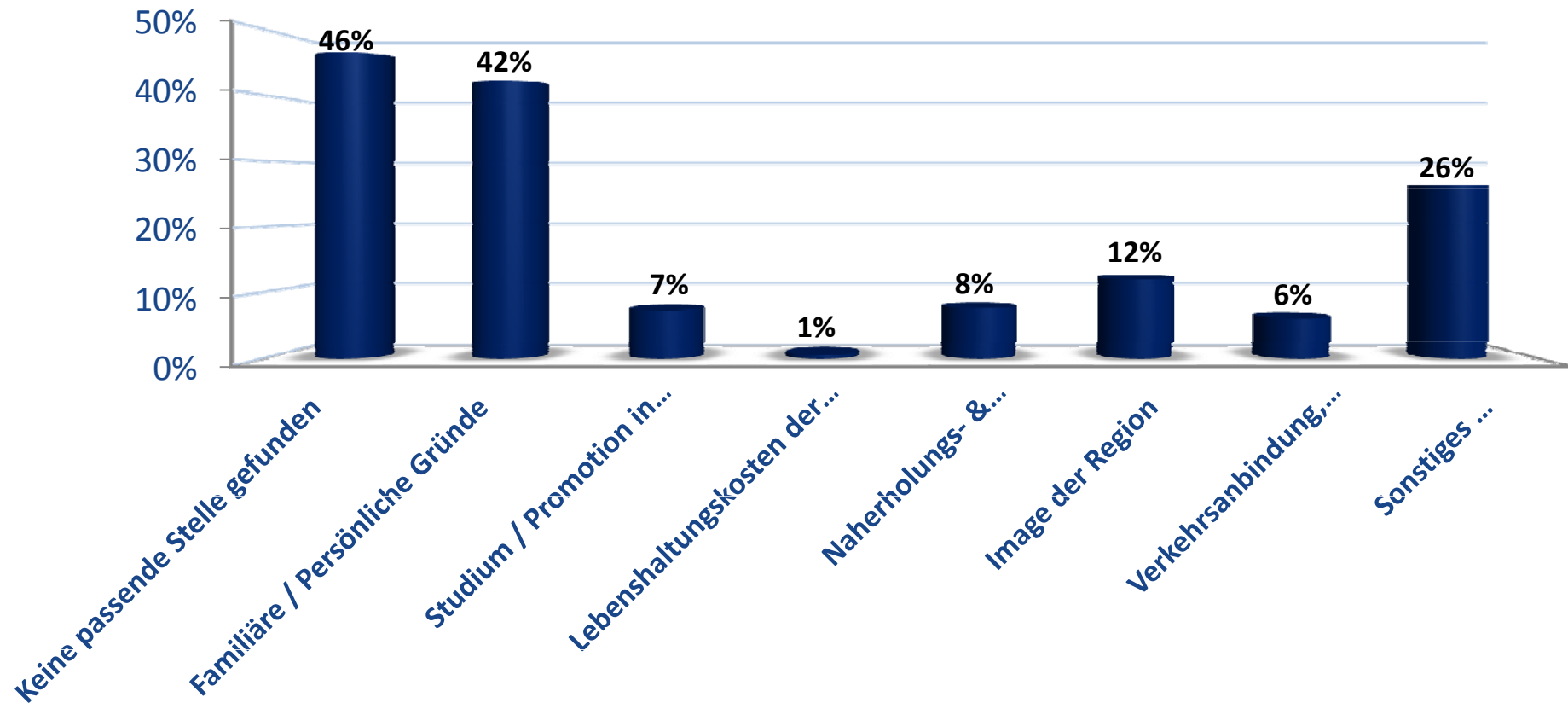
# Migrationsmotive: Gründe für den Verbleib in der Region



© NIERS, Datenbasis: Absolventenbefragung 2012, N = 1769

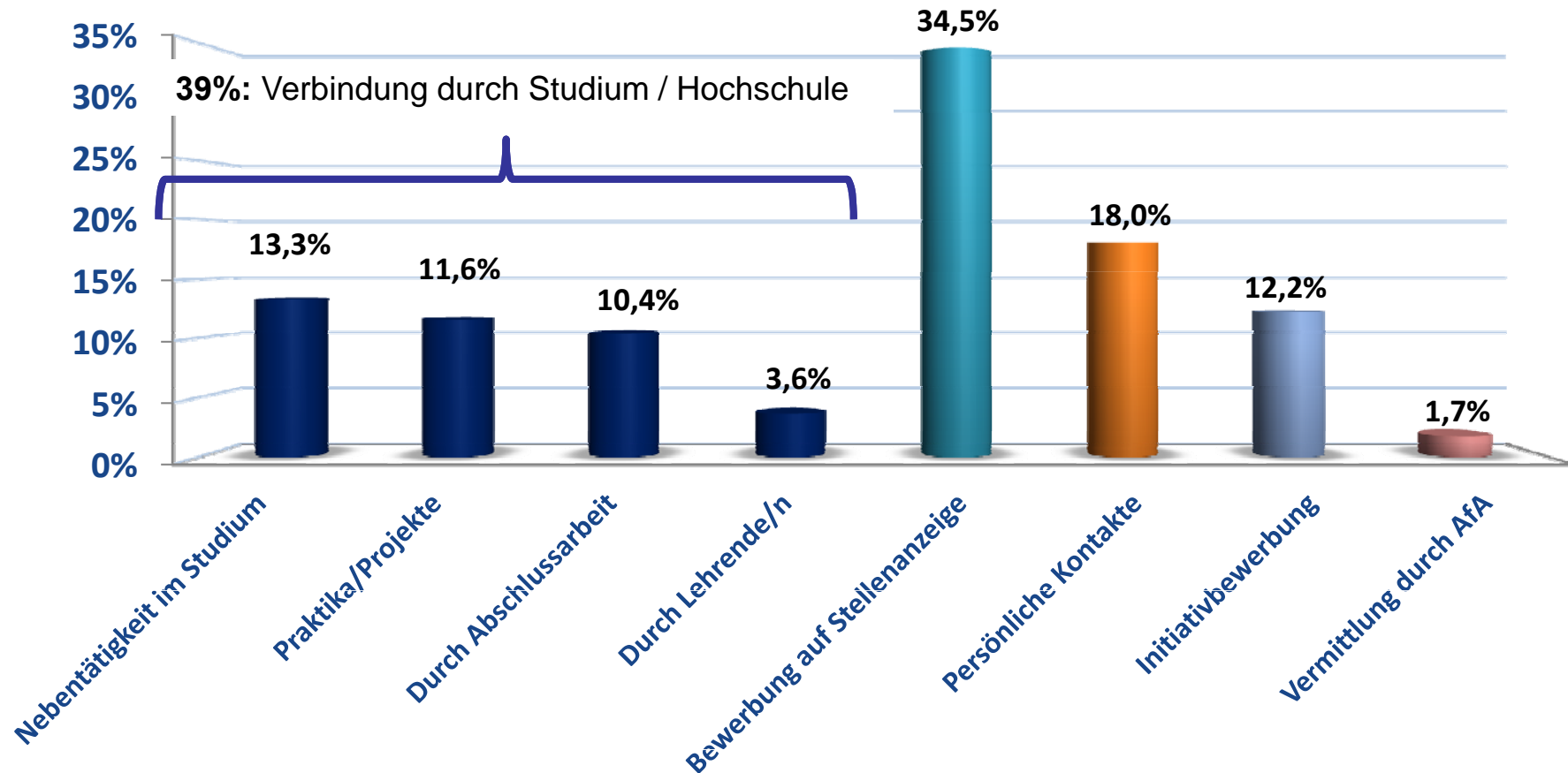
EURAGA Kickoff- Meeting 19. April 2014

# Migrationsmotive: Gründe für das Verlassen der Region



# Hoher Einfluss der Hochschule auf Verbleib der Absolventen

Wie haben Sie Ihre erste Arbeitsstelle gefunden?



# Zusammenfassung

## Grundlegende Erkenntnisse

- Bei den Absolventen der HSNR liegt eine negative Brainflow-Bilanz vor
- Die Region hat eine geringe Anziehungskraft auf externe Absolventen

## Studienspezifische Erkenntnisse

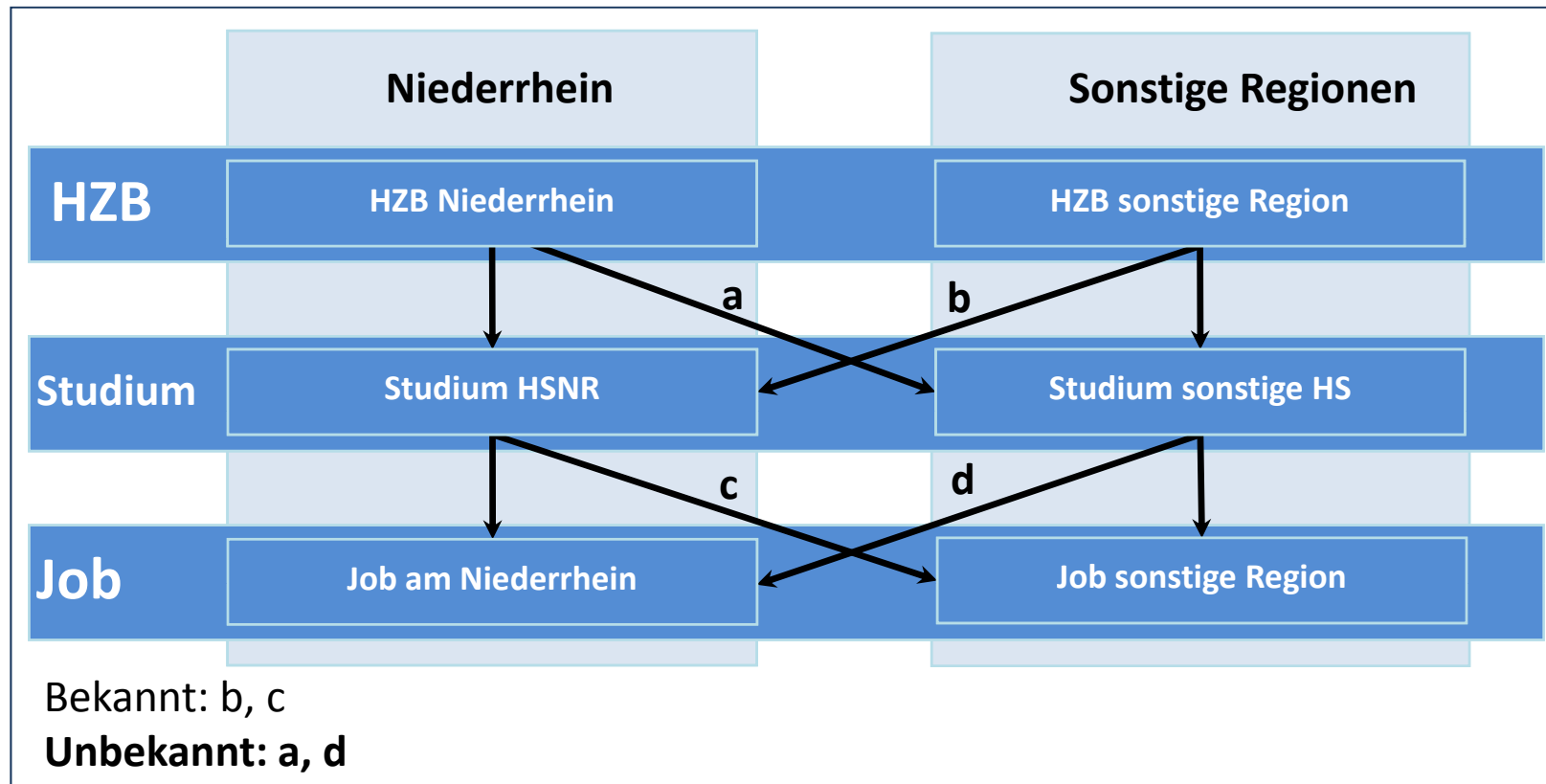
- Hoher Einfluss der Hochschule auf die Arbeitsplatzentscheidung
- Migration variiert nach Fachbereichen

## Migrationsmotive

- Entscheidende Determinante für Wanderung: Arbeitsplatz
- Weiche Standortfaktoren spielen eine nachgeordnete Rolle
- Überregionaler Pullfaktor: NRW-Metropolen

# Beurteilung der Resultate

Erleidet die Region einen Brain Drain, wenn die Brainflow-Bilanz der Hochschule Niederrhein negativ ist? Nein, denn ...



# Analysierte Ursachen

- **Der Niederrhein ist kein attraktiver Standort für Akademiker?**
- **Der Niederrhein braucht keine Akademiker (sondern die qualifizierte Fachkraft)?**
- **Der Niederrhein braucht andere Akademiker als die, die die HSNR ausbildet?**
- **Es gibt Informationsdefizite – wir wissen zu wenig voneinander?**

# Folgerungen für die Region

- **Der Mittlere Niederrhein ist unterakademisiert;**  
dies gilt insbesondere für die unternehmensorientierten Dienstleistungen.
- Ein dadurch eigentlich notwendiger Brain Gain für die Region wird durch die Hochschule Niederrhein nur bedingt erbracht,
- denn die regionale Brainflow-Bilanz der Hochschule ist negativ.
- Die regionalen Lebensbedingungen und das Image der Region erklären diese Abwanderung der Hochqualifizierten nicht;
- denn der Job ist neben den sozialen Beziehungen die wichtigste Migrationsdeterminante.

# Fazit

- **Viele Absolventen wollen am Niederrhein verbleiben, gehen jedoch, weil sie kein attraktives Arbeitsangebot bekommen.**
- **Unzureichende Information der Absolventen und der regionalen Wirtschaft übereinander ist ein Hemmnis für den regionalen Verbleib.**
- **Ein Employer Branding kann dazu beitragen den Bekanntheitsgrad der Unternehmen zu erhöhen und sich von Wettbewerbern zu differenzieren.**



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Hochschule Niederrhein**  
University of Applied Sciences



**NIERS**

Niederrhein Institut für  
Regional- und Strukturforschung  
Niederrhein Institute for  
Regional and Structural Research